

Este borrador del informe refleja la información recibida hasta el día 2 de octubre.

A cada persona candidata se le pidió que, en un máximo de 150 palabras, proporcionara una breve reseña biográfica en la que destacara las habilidades, talentos y capacidades que, en su opinión, lo convertirían en un activo valioso para el órgano rector al que se postula, así como cualquier experiencia ministerial previa dentro de congregaciones o de la Diócesis. También se les pidió que respondieran a dos preguntas complementarias relacionadas más específicamente con su posible cargo en ese órgano rector.

Miembros del Comité de Nominaciones: El reverendo Wesley Evans (presidente), Roberta Newell, la reverenda ClayOla Gitane, la reverenda Barbra Weza, Emily Licastro y la reverenda canónica Cristi Chapman (ex officio).

RESUMEN DE LAS PERSONAS CANDIDATAS

Comisión de Ministerio (pg. 3-9)

Orden clerical (3 años)

Brian Gregory

St. Luke's, Seattle

Hillary Kimsey

St. Antony of Egypt, Silverdale

Joseph Peters-Mathews

St. Hilda - St. Patrick, Edmonds

Nic Mather

St. Stephen's, Longview

Nigel Taber-Hamilton

St. John's, Snohomish

Scott Deasy

Grace, Bainbridge Island

Consejo Diocesano (pg. 9-14)

General laica (3 años)

Simon Dau Angok

St. Michael's South
Sudanese, Auburn

Stephanie Butler

St. David's, Friday Harbor

Evergreen (3 años)

Katelyn Cowell

St. Columba's, Kent

Ruth Anne Garcia

St. James, Kent

Mt. Baker (3 años)

Paul Price

St. Stephen's, Oak Harbor

Rainier (3 años)

Christina Johns

St. Andrew's, Tacoma

Comité Permanente (pg. 15-17)

Orden clerical (4 años)

Alfredo Feregrino

St. Luke / San Lucas, Vancouver

Orden laica (4 años)

Eric Dudley

St. John's, Gig Harbor

Rose Hazard

Saint Mark's Cathedral, Seattle

Oficiales (pg. 18-

Archivista & administrador de registros

Erik Bauer

Office of the Bishop

Secretaria de la Convención

Marda Steedman Sanborn

Saint Mark's Cathedral, Seattle

Tesorero

Ed Barton

Christ Church, Anacortes

BREVE DESCRIPCIÓN DE CADA ÓRGANO O DEPARTAMENTO RECTOR

Comisión de Ministerio: La principal responsabilidad canónica de la Comisión de Ministerio (COM) es ayudar al obispo en asuntos relacionados con el discernimiento y la selección de personas para el ministerio; en la orientación y el cuidado pastoral de todas las personas candidatas a las órdenes sagradas, así como de los profesionales laicos y otras personas bautizadas; y en asuntos relacionados con el aprendizaje permanente. La Comisión lleva a cabo esta labor facilitando el proceso de discernimiento individual auténtico en comunidad, escuchando al Espíritu Santo y lo sagrado en cada persona, y ayudando a aquellos que disciernen a crecer espiritualmente a medida que identifican su papel en la construcción del Reino de Dios. Los miembros de la COM representan todas las órdenes del ministerio establecidas en el Catecismo. Los miembros son nombrados o elegidos para un mandato de tres años, que comienza el 1 de enero de cada año. El trabajo de nuestra COM diocesana se lleva a cabo a través de reuniones periódicas, así como de dos retiros intensivos para aquellos que están en proceso de recibir las órdenes sagradas. Se valora mucho la autenticidad y la integridad; la capacidad de escuchar y comunicarse; el trabajo intencional centrado en las habilidades antirracistas, la equidad y la inclusión; y la comprensión compasiva.

Consejo Diocesano: Entre Convenciones Diocesanas, el Consejo supervisa el presupuesto y los objetivos del programa de la Diócesis, llevando a cabo las prioridades adoptadas por la Convención. El Consejo elabora un proyecto de presupuesto que debe ser ratificado por la siguiente convención. Los miembros asumen y aceptan la función de relaciones públicas y buena voluntad hacia las personas y las congregaciones, facilitando la conexión dentro de la Diócesis. Los miembros aceptan asignaciones, trabajan en grupos de trabajo y asisten a reuniones regionales, de comités y comisiones, según sea necesario. Los miembros del Consejo Diocesano incluyen al obispo; 14 miembros elegidos: 1 miembro del clero o laico de cada uno de los 10 ministerios regionales y 4 miembros generales (2 del clero y 2 laicos); y hasta 6 miembros BIPOC (negros, indígenas y personas de color) nombrados por el obispo. Todos los miembros cumplen mandatos de tres años.

Comité Permanente: El Comité Permanente actúa como consejo asesor del obispo y se convierte en la autoridad eclesiástica diocesana en ausencia del obispo. Toma decisiones sobre la venta, el gravamen o la enajenación de bienes inmuebles pertenecientes a las parroquias de la Diócesis. Entrevista y presenta recomendaciones al obispo sobre los candidatos a las órdenes sagradas. Además, para la ordenación se requiere el consentimiento del Comité Permanente. El Comité Permanente también da o niega su consentimiento a la elección de obispos en toda la Iglesia y tiene responsabilidades judiciales en casos de conducta indebida de un clérigo cuando este o el denunciante no aceptan la decisión del obispo. Según el canon, no puede haber dos miembros del Comité Permanente que pertenezcan a la misma congregación.

para el cargo de
COMISIÓN DEL MINISTERIO - ORDEN CLERICAL
Mandato de tres años

Brian Gregory - St. Luke's, Seattle

Breve reseña biográfica

El reverendo Brian Gregory es el sacerdote asistente de St. Luke's, Seattle. Fue asociado de los ministerios juveniles en St. Thomas, Medina, durante seis años y ejerció como coadjutor en Good Samaritan, Sammamish, durante dos años antes de trasladarse a Guatemala para trabajar con la Diócesis Episcopal de Guatemala y una ONG que trabaja en la comunidad alrededor del vertedero de basura de la ciudad de Guatemala. Antes de ser llamado a St. Luke's, Brian era un sacerdote con doble vocación que prestaba servicio en Emmanuel, Mercer Island, y proporcionaba apoyo familiar y coordinación para la donación de órganos. A Brian le apasiona el discipulado y equipar y animar a las personas y comunidades a vivir más plenamente nuestra vocación bautismal en todos los órdenes del ministerio. Tiene la esperanza de que los cambios recientes y en curso en los procesos de discernimiento y ordenación empoderen a todos los miembros de la diócesis para responder a la llamada de Dios de diversas maneras, y sería un honor para él ayudar a dar forma a esa labor.



¿Cuál es su visión del liderazgo ordenado en la Iglesia y cuál es su opinión sobre la interacción entre los ministerios laicos y ordenados, y los sacerdotes y diáconos?

El liderazgo y el ministerio en la Iglesia parten del y se basan en el Pacto Bautismal. Independientemente del orden ministerial, todos los cristianos están llamados a continuar la obra de Jesús en el mundo en su contexto y conforme a sus dones. Mediante una vida dedicada a la oración, la enseñanza y la administración de los sacramentos, los ministros ordenados preparan a todos para vivir más plenamente su vocación como cristianos. El ministerio ordenado de fe llama a los ministros laicos a ejercer sus ministerios de todas las formas posibles dentro de la Iglesia y en el mundo. Los sacerdotes y diáconos están llamados al ministerio mutuo y a la colaboración, en lugar de a una visión subordinada de las vocaciones. Mientras que los sacerdotes se centran especialmente en las necesidades pastorales y sacramentales de la Iglesia, los diáconos se centran especialmente en las preocupaciones y necesidades del mundo fuera de los muros de la Iglesia, llevándolas a la Iglesia para que esta pueda movilizarse para realizar actos de servicio.

¿Qué experiencia tiene en guiar a otras personas en el proceso de tomar decisiones importantes para su vida?

Durante mis años de ministerio juvenil, acompañé y orienté a numerosos jóvenes y familias en temas relacionados con la vocación, la identidad y las decisiones importantes de la vida. Como sacerdote, he brindado atención pastoral y asesoramiento a muchas personas a medida que tomaban decisiones, elegían vocaciones, definían valores y establecían propósitos. En mi trabajo de apoyo a las familias en materia de donación de órganos, he orientado a cientos de familias en la decisión inmediata y vital de donar los órganos de sus seres queridos. A lo largo de estas experiencias, mi orientación ha partido de la base de que la otra persona es la experta en su propia vida, sus valores y su sentido de la decisión que debe tomar. Por lo tanto, mi orientación se ha centrado en crear un espacio para una mayor exploración, curiosidad y claridad donde existía ambivalencia e incertidumbre, en lugar de directrices o presunciones de respuestas "correctas".

para el cargo de
COMISIÓN DE MINISTERIO - ORDEN CLERICAL
mandato de tres años

Hillary Kimsey - *St. Antony of Egypt, Silverdale*

Breve reseña biográfica

Actualmente soy vicaria de la Iglesia Episcopal de San Antonio, donde fui llamada en octubre de 2023. Antes de aceptar este llamado, trabajaba como capellana a tiempo completo en el Swedish Medical Center y como sacerdote asistente a tiempo parcial en St. Luke's, en Ballard. Desde mi primera pasantía como capellana en el verano de 2014, he pasado casi una década prestando servicios de capellán, tanto remunerados como voluntarios, en hospitales, servicios de emergencia y centros comunitarios como la YMCA, además de servir como capellana del Comité de Búsqueda del Obispo de la Diócesis de Olympia, que presentó la candidatura del obispo LaBelle. En mi trabajo para la YMCA y para los hospitales Harborview y Swedish, facilité grupos de apoyo de corta duración para personas que atravesaban una enfermedad mental o un cambio importante en su vida, como una pérdida significativa o un cambio de estilo de vida. Antes de dedicarme al ministerio, fui profesora de inglés en un instituto. Toda esta experiencia me ha ayudado a perfeccionar mis habilidades de facilitación y de cuidado pastoral.



¿Cuál es su visión del liderazgo ordenado en la Iglesia y cuál es su opinión sobre la interacción entre los ministerios laicos y ordenados, y los sacerdotes y diáconos?

En mi mundo ideal, nuestra Iglesia cambiaría su modelo de liderazgo clerical a liderazgo laico. Esto no significa que dejaríamos de formar personas para el ministerio ordenado, ¡por supuesto que no! Pero empoderaríamos a los líderes laicos, tanto a nivel de equipos en la congregación y la diócesis como a nivel individual, para que se unieran al clero en el liderazgo de nuestro ministerio y en la proyección de nuestra visión de futuro. En mi mundo ideal, la COM ayudaría también a los líderes laicos a discernir su vocación ministerial. En mi mundo ideal, el sentido de competencia y jerarquía entre órdenes daría paso a la colaboración, la curiosidad y el profundo aprecio. Creo que esta mentalidad existe actualmente, y quiero verla florecer.

Como aún no vivimos en el mundo de mis sueños, quiero acompañar a aquellos que están discerniendo su vocación, ya sea hacia las órdenes sagradas o no, y caminar junto a aquellos que están siguiendo el camino que yo recorrí en su día, para que se sientan apoyados desde el principio hasta la ordenación y aún más allá.

¿Qué experiencia tiene en guiar a otras personas en el proceso de tomar decisiones importantes para su vida?

En mi trabajo como capellana, tuve el privilegio de brindar apoyo a personas que estaban atravesando cambios importantes en sus vidas, como enfermedades, lesiones, traumas y pérdidas, mediante la escucha activa y el cuidado pastoral. Aprendí habilidades y herramientas pastorales, como la entrevista motivacional, para ayudar a las personas a tomar sus propias decisiones sin influir indebidamente en ellas con mis propias opiniones. También tuve el privilegio de facilitar un grupo de discernimiento en St. Luke's Ballard en 2021 con un grupo de mujeres que exploraban cambios en sus vocaciones. Esta fue una de las experiencias más significativas de mi trayectoria como capellana.

para el cargo de
COMISIÓN DE MINISTERIO - ORDEN CLERICAL
mandato de tres años

Joseph Peters-Mathews - St. Hilda - St. Patrick, Edmonds



Breve reseña biográfica

El reverendo Joseph Peters-Mathews es vicario de St. Hilda St. Patrick, Edmonds. Fue ordenado en 2011 y ha prestado servicio en cuatro diócesis en calidad de laico y de ordenado. Antes de servir en la Diócesis de Olympia, formó parte del personal del Obispo Presidente y del Obispo de California. Tras trasladarse a la Diócesis de Olympia en 2017, ha sido vicario de St. Joseph-St. John Lakewood y, desde 2019, está en St. Hilda St. Patrick, Edmonds. Ha formado parte de la Comisión de Liturgia y Artes, del Consejo Diocesano y del Comité de Búsqueda de Obispos. Joseph valora el discernimiento, especialmente cuando se da en comunidad, pero entiende que no tiene por qué ser engorroso ni servir para encubrir la indecisión. Desea saber cómo las personas en proceso de discernimiento han encontrado a Jesús, el Cristo resucitado.

¿Cuál es su visión del liderazgo ordenado en la Iglesia y cuál es su opinión sobre la interacción entre los ministerios laicos y ordenados, y los sacerdotes y diáconos?

A través de nuestro bautismo, todos hemos sido llamados a proclamar con palabras y ejemplos la Buena Nueva de Dios en Cristo y a continuar con las enseñanzas, la comunión y las oraciones de los apóstoles. Mi visión del liderazgo ordenado en la Iglesia consiste en que los ordenados son servidores de los servidores de Dios, y no cristianos profesionales. El papel de los líderes ordenados es equipar a la Iglesia con herramientas y recursos para vivir su bautismo mientras esperamos que se manifieste el Reino de Dios. El Libro de Oración y los cánones definen claramente las funciones del ministerio de laicos, diáconos y presbíteros, no en términos de poder o jerarquía, sino de autoridad, dones y responsabilidades diversas. Las cuatro órdenes del ministerio han sido llamadas a trabajar dentro de sus esferas de responsabilidad y a compartir la labor de buscar y servir a Cristo entre todas las personas, amando al prójimo como a sí mismas.

¿Qué experiencia tiene en guiar a otras personas en el proceso de tomar decisiones importantes para su vida?

Mientras participaba en mi propio comité de discernimiento congregacional, también formaba parte del comité de discernimiento congregacional de otro aspirante. Así comenzó mi participación en una comunidad de discernimiento, además de mi trabajo en la pastoral universitaria como estudiante. Ambos roles requerían escuchar atentamente, reflexionar con las personas sobre los próximos pasos en sus vidas y meditar sobre dónde Dios llamaba al discernidor, tanto dentro como fuera de la iglesia. Formé parte del Comité de Búsqueda del Obispo, que reflejaba las necesidades de la diócesis ante la Iglesia y escuchaba al Espíritu para saber cómo Dios respondía a esas necesidades. Desde la universidad, amigos y colegas me piden consejo cuando se preguntan cuáles son sus próximos pasos o cómo proceder en determinadas situaciones. Mi presencia tranquila es una ventaja a la hora de ayudar a las personas a discernir qué camino cuando enfrentan decisiones importantes en sus vidas.

para el cargo de
COMISIÓN DE MINISTERIO - ORDEN CLERICAL
mandato de tres años

Nic Mather - St. Stephen's, Longview

Breve reseña biográfica

Soy el rector de St. Stephen's Longview. Anteriormente he formado parte del Consejo Diocesano y de la Directiva Conjunta para la Transición Episcopal y actualmente soy formador en el Colegio para el Desarrollo Congregacional. Me interesa formar parte de la Comisión de Ministerio, ya que desempeña un papel único en nuestra iglesia al ayudar a todos los creyentes en el proceso de discernimiento. Aunque a menudo se centra en aquellos que buscan las órdenes sagradas, la labor de la COM no se limita solo a estas personas, sino que es un grupo que se reúne para crear vías para todo tipo de discernimiento en la vida del creyente cristiano. A través de la escucha activa, la comprensión de nuestra cultura social cambiante y la dinámica de la iglesia, y la apertura a considerar expresiones innovadoras y nuevas del ministerio, tanto laico como ordenado, la COM ayuda a guiar a la iglesia y a sus líderes a través de la escucha y la comprensión del llamado que Dios ha depositado en sus corazones. Sería un honor para mí participar en esta labor con la diócesis.



¿Cuál es su visión del liderazgo ordenado en la Iglesia y cuál es su opinión sobre la interacción entre los ministerios laicos y ordenados, y los sacerdotes y diáconos?

Los líderes ordenados en la iglesia han experimentado un llamado de Dios, que ha sido confirmado por su comunidad y por la diócesis en su conjunto, para asumir funciones específicas de liderazgo en nuestra tradición. En ese liderazgo, es imperativo que trabajen mano a mano con los laicos, creando una comunidad plenamente formada que se apoye mutuamente y trabaje conjuntamente hacia objetivos comunes. Reconocemos a aquellos que han sido ordenados por su vocación específica y la devoción que han demostrado a nuestra fe para recibir la ordenación, y confiamos en que sigan aprendiendo y creciendo en su fe y en su comprensión de su función de liderazgo, ya que depositamos nuestra confianza en ellos para que sean los líderes activos de nuestras parroquias, guiando a nuestras parroquias y a las personas que las frecuentan, en su propia formación como seguidores de Cristo y como líderes por derecho propio. Lo menos que podemos hacer es seguir el modelo de liderazgo de Cristo, trabajando juntos como seguidores de Cristo para construir la iglesia.

¿Qué experiencia tiene en guiar a otras personas en el proceso de tomar decisiones importantes para su vida?

Como sacerdote, muchas de mis conversaciones con mis feligreses tratan sobre discernir decisiones importantes en su vida. Yo mismo me dedico a la labor de discernimiento de forma habitual, incluso a través de la dirección espiritual, ya que considero que no se puede guiar a los demás si no se está seguro de dónde se encuentra uno mismo en la vida. Esta labor es sagrada y está profundamente arraigada en la oración y la escucha, y puede incluir un suave empujón para ayudar a superar cualquier barrera o incertidumbre que impida a alguien desarrollar todo su potencial. Es un trabajo muy gratificante y sería un honor para mí realizar esta labor con la diócesis.

para el cargo de
COMISIÓN DE MINISTERIO - ORDEN CLERICAL
mandato de tres años

Nigel Taber-Hamilton - St. John's, Snohomish

Breve reseña biográfica

Actualmente soy el sacerdote a cargo de St. John's Snohomish, y he prestado servicio en tres diócesis, en congregaciones de entre 30 y 300 personas, en entornos rurales, suburbanos y urbanos. He formado parte de comités y comisiones relacionados con el ministerio a nivel diocesano, provincial y nacional, incluyendo como miembro y presidente de las Comisiones Diocesanas y Provinciales sobre el Ministerio. He trabajado directamente con diócesis que se enfrentan a un importante descenso en el tamaño de sus congregaciones y en sus recursos financieros, explorando diferentes modelos de liderazgo ordenado y estructura congregacional. Mi tesis doctoral se titula "La recuperación del ministerio de los bautizados para el liderazgo en las congregaciones episcopales" y se refiere directamente a la interacción y la relación entre los bautizados y los ordenados. Mi enfoque refleja nuestros cánones nacionales, que se hacen eco de la visión de San Pablo del Cuerpo de Cristo, reforzando la centralidad del bautismo y exigiendo a las comisiones ministeriales que mantengan su atención en todos los bautizados, no solo en los ordenados.



¿Cuál es su visión del liderazgo ordenado en la Iglesia y cuál es su opinión sobre la interacción entre los ministerios laicos y ordenados, y los sacerdotes y diáconos?

El ministerio es responsabilidad de toda persona bautizada. El modelo del Cuerpo de Cristo de San Pablo en 1 Corintios 12:8-20 y Gálatas 3:27-28 solo hace distinción por función. Históricamente, la aparición de los ordenados se produjo para satisfacer necesidades específicas: servir en la mesa (diácono) y tener una buena voz y la capacidad de "contar la historia de Jesús" en la asamblea (sacerdote). Ambos ministerios eran y siguen siendo limitados en su función y delegados por los bautizados. A excepción de los domingos y de funciones litúrgicas específicas, todo lo que hago está autorizado por mi bautismo, por lo que el único certificado que hay en la pared de mi oficina es mi certificado de bautismo, mientras que mi certificado de ordenación se encuentra en la sacristía. Dadas las limitaciones económicas a las que nos enfrentamos todos, debemos replantearnos el papel de los ordenados y los bautizados para que no solo sobrevivamos, sino que crezcamos como seguidores de Jesús.

¿Qué experiencia tiene en guiar a otras personas en el proceso de tomar decisiones importantes para su vida?

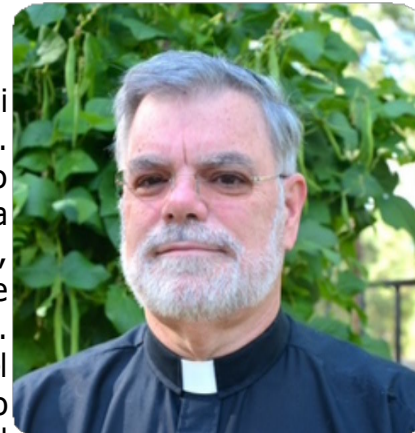
Tengo una amplia experiencia en mentoría, incluyendo, a petición de mi obispo, la mentoría y orientación de una congregación y sus candidatos a través de un proceso de transición de varios años de duración, desde un modelo tradicional a un modelo de Ministerio Común Total. Esto incluyó ayudarles a ver el bautismo como su autorización para ejercer el ministerio, que todos ellos eran ministros. También he actuado como mentor de personas que buscaban comprender la naturaleza de sus ministerios, así como de aquellas que estaban pasando por el proceso de ordenación. He sido mentor acreditado y guía de grupos de Educación para el Ministerio. Como presidente de la Comisión de Ministerio de la Diócesis de Indianápolis, reorienté la COM para que dejara de centrarse exclusivamente en el ministerio ordenado y abarcara un enfoque más amplio, animando a todas las personas bautizadas a reconocerse a sí mismas como ministros.

para el cargo de
COMISIÓN DE MINISTERIO - ORDEN CLERICAL
mandato de tres años

Scott Deasy - Grace, Bainbridge Island

Breve reseña biográfica

Soy Scott Deasy, diácono de Grace Church en Bainbridge Island. En 2024 fui nombrado para cubrir una vacante y ahora aspiro a un segundo mandato en la COM. Fui ordenado diácono vocacional en la Diócesis de Arizona en 2012, momento en el que también ejercía la medicina. En Arizona, mi ministerio incluía la defensa y la organización comunitaria, ocupándome, entre otras cuestiones, de las relaciones entre la policía y la comunidad, la atención sanitaria de las mujeres, el acceso a los servicios médicos y los derechos de los inmigrantes. En Arizona formé parte del Comité Permanente y del Comité de Búsqueda del Obispo, y sigo formando parte del Equipo Ministerial Antirracismo y enseñando en la Academia de Formación de Diáconos. Nos mudamos a Bainbridge Island hace cuatro años. En la Diócesis de Olympia, he formado parte del Comité de Búsqueda del Obispo y actualmente formo parte de la COM y del Comité Disciplinario. En la Iglesia Grace formo parte de un pequeño equipo dirigido por mi esposa Kathy llamado «Reasentamiento con Gracia». En lo que va de año, hemos reasentado a dos familias afganas con visado especial para inmigrantes (SIV) en el área de Seattle.



¿Cuál es su visión del liderazgo ordenado en la Iglesia y cuál es su opinión sobre la interacción entre los ministerios laicos y ordenados, y los sacerdotes y diáconos?

La función de la COM es, en parte, ayudar al obispo en su responsabilidad de elegir a los líderes ordenados para la iglesia. La COM también tiene responsabilidades en el desarrollo del liderazgo laico. La Iglesia Episcopal está experimentando un cambio de paradigma. A medida que los *baby boomers* envejecen, nuevas generaciones con sus propias experiencias y necesidades particulares están entrando en nuestra comunidad eclesial. Hay presiones financieras que obligan al cambio. La realidad es que la mayoría de nuestros sacerdotes trabajarán a tiempo parcial. En respuesta a la intersección de tantas fuerzas demográficas y sociales, una de las tareas más importantes para todos nosotros hoy en día es formar a nuestros sacerdotes, diáconos y laicos para que estén preparados para este futuro. Nuestras funciones están cambiando con la disminución de la disponibilidad del clero y el aumento de la demanda de liderazgo laico. Esto implica un proceso sagrado de discernimiento sólido, escucha intensa y oración profunda.

¿Qué experiencia tiene en guiar a otras personas en el proceso de tomar decisiones importantes para su vida?

Como diácono, he prestado servicio en la COM en dos diócesis. Soy miembro del cuerpo docente de la Academia de Formación de Diáconos de la Diócesis de Arizona, donde me centro en la lucha contra el racismo, la justicia social y la defensa de los derechos, y he formado parte del tribunal que evalúa los exámenes finales. Soy facilitador de la formación obligatoria anti-racismo en Arizona. Fui el diácono asignado al Ministerio Universitario de Canterbury en la Universidad del Norte de Arizona. Para mí ha sido un honor apoyar a quienes se encuentran en proceso de discernimiento y acompañarlos en su camino. Habiendo formado parte de un Comité Permanente y de dos Comités de Búsqueda de Obispos, tengo experiencia con la iglesia institucional. Soy médico jubilado. Además de ejercer la medicina, formé parte del personal clínico de tres facultades de medicina. También fui director interino de residencia. Mi esposa Kathy y yo establecimos un programa de formación para médicos en un país del tercer mundo devastado por la guerra. He descubierto que muchas de las habilidades de escucha y discernimiento necesarias en la práctica de la medicina y la formación de residentes coinciden con el trabajo de la COM.

para el cargo de
CONSEJO DIOCESANO - GENERAL – ORDEN LAICA
mandato de tres años

Simon Dau Angok - St. Michael's South Sudanese,
Auburn

Breve reseña biográfica

Soy una persona extrovertida y compasiva, con capacidad para ayudar en cualquier situación, tanto a individuos como a grupos.

¿Cuál es su pasión por la Diócesis y cómo influiría eso en su trabajo en el Consejo Diocesano?

Disfruto de la energía saludable y fomento la actitud positiva y la atención al detalle. Esto puede ayudar a fomentar la esperanza y la fortaleza en nuestra diócesis, porque creo que la actitud positiva puede desbloquear el amor que sentimos los unos por los otros.

¿Hay algún cambio que le gustaría ver dentro de la Diócesis? Si es así, ¿cuáles son y qué haría para lograrlos?

Animo a nuestra diócesis a apoyar al clero BIPOC para que sea eficaz y eficiente en su misión.



para el cargo de
CONSEJO DIOCESANO - GENERAL – ORDEN LAICA
mandato de tres años

Stephanie Butler - St. David's, Friday Harbor

Breve reseña biográfica

Habilidades, talentos y capacidades: planificación estratégica, gestión de proyectos, oratoria y testimonio legislativo, redacción y documentación de procesos.

Experiencia ministerial previa: predicadora laica licenciada y ministra eucarística, directora espiritual con formación oficial, servicio en múltiples sacristías y actualmente guardiana mayor, directora del programa de Doctorado en Ministerio en la Escuela de Teología de Claremont.



¿Cuál es su pasión por la Diócesis y cómo influiría eso en su trabajo en el Consejo Diocesano?

Habiendo trabajado toda mi vida en puestos de liderazgo en el gobierno estatal, me apasiona la gobernanza eficiente y eficaz que beneficia a aquellos a quienes sirve.

¿Hay algún cambio que le gustaría ver dentro de la Diócesis? Si es así, ¿cuáles son y qué haría para lograrlos?

Me gustaría que las congregaciones fueran más conscientes de la labor de la Diócesis y de los beneficios que esa labor nos aporta a todos. Abordaría ese objetivo (y cualquier proyecto importante) con un análisis de la situación actual, seguido de la fijación de objetivos basados en la opinión de las personas más afectadas, y luego el desarrollo y la puesta en marcha de un plan de implementación, seguido de un análisis continuo del éxito del proyecto.

para el cargo de
**CONSEJO DIOCESANO - EVERGREEN REGIONAL -ORDEN LAICA O
CLERICAL**

mandato de tres años

Katelyn Cowell - St. Columba's, Kent

Breve reseña biográfica

Katelyn Cowell es miembro de St. Columba's en Kent desde 2013 y colabora en los ministerios de música, liturgia y alcance comunitario. Tras una década trabajando en restaurantes del centro de Seattle, donde descubrió su pasión por compartir la palabra de Dios y la labor de la Iglesia Episcopal con personas que han sufrido traumas religiosos, especialmente miembros de la comunidad LGBTQIA+, sintió la llamada de crear un ministerio de Cena Eclesiástica que sirviera como punto de entrada sin barreras para aquellas personas interesadas en conocer mejor la Iglesia Episcopal, pero que podrían sentirse incómodas asistiendo a la eucaristía del domingo por la mañana debido a experiencias negativas previas en otras iglesias. Además de su trabajo en St. Columba's, Katelyn es también administradora parroquial en St. John the Baptist, en el oeste de Seattle, donde ayuda en el día a día de la Iglesia. En un mundo cada vez más dividido, Katelyn se esfuerza por realizar la difícil tarea de superar las barreras para compartir el Evangelio con los demás.



¿Cuál es su pasión por la Diócesis y cómo influiría eso en su trabajo en el Consejo Diocesano?

Como episcopal de cuna y miembro de la comunidad queer que abandonó la iglesia durante 10 años cuando la congregación de su infancia gestionó mal el cisma de 2003, Katelyn siempre ha sentido pasión por compartir la increíble y afirmativa labor de la Iglesia Episcopal y la Diócesis de Olympia con aquellos que han sido heridos en nombre de la iglesia. A Katelyn le apasiona compartir el Evangelio con personas que no necesariamente lo buscan, y darle espacio y comprensión en conversaciones difíciles a quienes han sufrido traumas religiosos. Habiendo visto al Espíritu Santo moverse en la comunidad de restaurantes de Seattle y dándose cuenta de que muchos de los que viven una vida cristiana no se identifican como cristianos, le apasiona el trabajo de divulgación que se centra menos en aumentar el número de miembros de la congregación y más en utilizar el Evangelio para sanar el daño causado por el cristianismo americano moderno y atraer a las personas a Cristo a través de ministerios alternativos.

¿Hay algún cambio que le gustaría ver dentro de la Diócesis? Si es así, ¿cuáles son y qué haría para lograrlos?

Creo que la Iglesia Episcopal, y especialmente la Diócesis de Olympia, fueron creadas para un momento como este. Vivimos en un mundo en el que la mayoría de los jóvenes, y especialmente las personas queer, han sufrido algún tipo de daño en nombre del cristianismo. Cuando comparto mis historias personales sobre el activismo dentro de la Iglesia con personas que se criaron como cristianas pero que ahora se identifican como agnósticas o ateas, la gran mayoría de ellas no tiene ni idea de qué es la Iglesia Episcopal ni de lo que estamos haciendo para intentar sanar nuestro mundo dividido. Viniendo del mundo de la restauración, creo que tenemos un problema de imagen de marca. Ofrecemos algo que la gente busca desesperadamente, pero a veces damos por sentado que todo el mundo conoce la Iglesia Episcopal y que acabará acudiendo a misa algún domingo por la mañana. Con el creciente alcance del nacionalismo cristiano, creo que debemos cambiar nuestra estrategia para centrarnos más en el activismo y el alcance comunitario que en la asistencia promedio los domingos.

para el cargo de
**CONSEJO DIOCESANO - EVERGREEN REGIONAL -ORDEN LAICA O
CLERICAL**
mandato de tres años

Ruth Anne Garcia - St. James, Kent

Breve reseña biográfica

Después de 27 años de ministerio ordenado en iglesias grandes y pequeñas, me siento increíblemente bendecida por poder ejercer mi ministerio con la gente de St. James Kent. Los dones que ofrezco al Consejo Diocesano son mi deseo de aprender y experimentar más a través de la relación con Dios, una vida de oración y una verdadera comunidad centrada en Cristo. Me gusta pensar que mi amor por Dios, la Iglesia y todos los hijos de Dios son mis mejores credenciales. Como Consejo, debemos reconocer a Jesús como el líder de la iglesia, el Cuerpo de Cristo, y abordar conversaciones y tomar decisiones con fidelidad y oración, de acuerdo con el camino de Cristo.



¿Cuál es su pasión por la Diócesis y cómo influiría eso en su trabajo en el Consejo Diocesano?

Creo que el trabajo con nuestros niños, jóvenes y adultos jóvenes es una de las cosas más importantes que la Iglesia de hoy debe priorizar. Sin embargo, cuando los presupuestos son ajustados y hay que hacer recortes, a menudo es uno de los primeros presupuestos en verse afectado. Considero que mi papel en el Consejo Diocesano es una oportunidad para expresar mi apoyo y mi visión sobre el ministerio infantil y juvenil, el ministerio multicultural y el cuidado de la creación, ministerios importantes que a menudo se consideran prescindibles.

¿Hay algún cambio que le gustaría ver dentro de la Diócesis? Si es así, ¿cuáles son y qué haría para lograrlos?

Me siento increíblemente afortunada de ser miembro de la Diócesis de Olympia y quiero trabajar con iglesias, colegas y amigos mientras intentamos descubrir cuál es la mejor manera de seguir a Jesús.

para el cargo de
**CONSEJO DIOCESANO - MT. BAKER REGIONAL – ORDEN LAICA
O CLERICAL**
mandato de tres años

Paul Price - St. Stephen's, Oak Harbor

Breve reseña biográfica

Soy el rector de St. Stephen's, Oak Harbor. Llevo con ellos desde noviembre de 2022. Esta será mi cuarta convención en Olympia. Vengo de la Diócesis de Los Ángeles, donde formaba parte del Consejo Diocesano. En Los Ángeles, fui rector de dos iglesias diferentes y rector interino. La razón por la que me integré al Consejo Diocesano de Los Ángeles fue porque la congregación a la que servía estaba situada lejos del centro de la diócesis. Nuestro decanato necesitaba más visibilidad.



¿Cuál es su pasión por la Diócesis y cómo influiría eso en su trabajo en el Consejo Diocesano?

Nuestra región cuenta con numerosas iglesias y comunidades insulares. La vida en las islas plantea retos únicos para el ministerio. La Diócesis necesita conocer estos retos.

¿Hay algún cambio que le gustaría ver dentro de la Diócesis? Si es así, ¿cuáles son y qué haría para lograrlos?

Creo que hay formas de compartir recursos con las congregaciones más pequeñas de las islas. Quizás se podrían crear oficinas satélite para la diócesis con el fin de facilitar el acceso.

para el cargo de
CONSEJO DIOCESANO - RAINIER REGIONAL -ORDEN LAICA O CLERICAL
mandato de tres años

Christina Johns - *St. Andrew's, Tacoma*

Breve reseña biográfica

Soy episcopal de cuna y he vivido en varias partes de los Estados Unidos, lo que creo que me da una visión amplia de la iglesia que presta servicios en diferentes diócesis. Actualmente presto servicios en la junta parroquial de St Andrews como presidente de nuestros *Gatherers*. En este cargo, busco a los recién llegados y les ayudo a encontrar un lugar donde se sientan cómodos en nuestra iglesia, los invito a eventos y me mantengo en contacto con ellos. He formado parte de otras juntas parroquiales como presidente de vida parroquial y alcance comunitario. Soy organizada, tengo curiosidad por el futuro y estoy dispuesta a servir, cualidades que apporto a este cargo.



¿Cuál es su pasión por la Diócesis y cómo influiría eso en su trabajo en el Consejo Diocesano?

Soy bastante nueva en el noroeste del Pacífico y en la Diócesis de Olympia. Me gustaría que la Diócesis se convirtiera en un líder fuerte mientras “nosotros” transitamos el mundo en el que vivimos. ¿Qué nos está diciendo Dios en este momento? ¿Cómo podemos servir mejor a la población más joven y guiarla hacia las comunidades de fe? ¿Necesitamos cambiar nuestras formas tradicionales de iglesia/culto para servir mejor a esta población más joven?

¿Hay algún cambio que le gustaría ver dentro de la Diócesis? Si es así, ¿cuáles son y qué haría para lograrlos?

Creo que la educación y la comunicación son dos herramientas que debemos utilizar más. Considero que la diócesis cuenta con buenos programas y diversos recursos que ofrecer, pero no estoy segura de que la iglesia promedio de esta diócesis sea consciente de todo lo que hay disponible. En junio asistí a la Asamblea de Primavera de las Hijas del Rey. Hubo una presentación increíble sobre el cuidado del clima a cargo de un ponente diocesano. Esto podría presentarse en todas las iglesias con un poco más de publicidad. Mi voz para difundir ese mensaje/comunicación es mi forma de contribuir a que eso suceda. Es solo un ejemplo.

para el cargo de
COMITÉ PERMANENTE – ORDEN CLERICAL
 mandato de cuatro años

Alfredo Feregrino - St. Luke's / San Lucas, Vancouver

Breve reseña biográfica

El reverendo Alfredo Feregrino es el sacerdote encargado de la iglesia episcopal St. Luke's~San Lucas en Vancouver, Washington. Anteriormente, durante cinco años, fue rector asociado y director de desarrollo congregacional y bienvenida en All Saints Pasadena, la iglesia episcopal más grande de la costa oeste, donde lideró iniciativas que fortalecieron la conexión, el compromiso y el crecimiento. Ordenado en 2013 como el primer sacerdote latino en la Diócesis de Olympia, Alfredo aporta su experiencia en la gobernanza diocesana, tras haber servido durante cuatro años en el Comité Permanente durante el episcopado del obispo Greg Rickel. También fundó la iglesia episcopal Nuestra Señora de Guadalupe en Seattle, una congregación bilingüe y multicultural centrada en la construcción de relaciones interculturales. Nacido en la Ciudad de México y con dominio del español y el inglés, Alfredo aporta sus dones para el desarrollo del liderazgo, el ministerio multicultural, el crecimiento de la congregación y la colaboración entre comunidades diversas. Su ministerio hace hincapié en la unidad, el discernimiento y la misión.



¿Cuál es su pasión por la Diócesis y cómo influiría eso en su trabajo en el Consejo Diocesano?

Mi pasión por la Diócesis consiste en ayudar a fomentar una iglesia acogedora, inclusiva y orientada a la misión, que refleje la diversidad de nuestras comunidades y fortalezca los lazos que nos unen en Cristo. Habiendo servido en entornos parroquiales multiculturales, bilingües y grandes, he visto el potencial transformador de la conexión, la colaboración y el crecimiento. Esta pasión influiría en mi trabajo en el Comité Permanente, basando mi liderazgo en la escucha, el discernimiento y la construcción de puentes. Aportaría mi experiencia en gobernanza, desarrollo congregacional y ministerio intercultural para ayudar a orientar las decisiones que no solo preservan, sino que también amplían la vitalidad de nuestra vida común como diócesis.

¿Hay algún cambio que le gustaría ver dentro de la Diócesis? Si es así, ¿cuáles son y qué haría para lograrlos?

Sí. Me gustaría que nuestra diócesis se convirtiera en una comunidad que acoja plenamente la diversidad, fomente la colaboración y empodere a cada congregación para que prospere en su misión. Imagino una diócesis que celebra las diferentes culturas, idiomas y expresiones, forma nuevos líderes y aborda los retos con creatividad y fe, convirtiéndose en un modelo de vitalidad e inclusión en la Iglesia en general. Para concretar esta visión, abogaría por iniciativas que fortalezcan las relaciones interculturales, amplíen los programas de desarrollo del liderazgo tanto para los laicos como para el clero, y promuevan recursos para el crecimiento y la innovación de las congregaciones. Basándome en mi experiencia en la fundación de una congregación bilingüe y multicultural y en la dirección de iniciativas de desarrollo en All Saints Pasadena, he aprendido que la transformación duradera se produce mediante la escucha atenta, el fomento de la confianza y la preparación de las comunidades para que tomen la iniciativa y la responsabilidad en sus ministerios.

para el cargo de
COMITÉ PERMANENTE -ORDEN LAICA
mandato de cuatro años

Eric Dudley - St. John's, Gig Harbor

Breve reseña biográfica

Soy episcopal desde niño y he sido miembro de media docena de parroquias en Oregón y Washington. He formado parte de comités parroquiales y de búsqueda en varias ocasiones, y he sido guardián menor y mayor. Mi punto de contacto con la iglesia más importante siempre han sido los programas musicales: mi esposa y yo cantamos en el maravilloso coro de la iglesia St. John's, en Gig Harbor. También coordino a nuestros visitantes eucarísticos (yo también participo), ayudo con el recinto, formo parte de nuestro Comité de Formación Espiritual para Adultos y he facilitado nuestra serie de diálogos Sacred Ground Dialogue, algo que deseo volver a hacer. Leo mucho sobre teología, oración contemplativa, historia natural y relaciones raciales (todos ellos temas que alimentan mi interés por la justicia medioambiental y racial). El otoño pasado tuve la maravillosa experiencia de participar en la Peregrinación por los Derechos Civiles al sureste de Estados Unidos, donde aprendí mucho de los demás participantes. Deseo ayudar a otros a sentirse igualmente conectados con la Iglesia en general, y no solo con sus propias parroquias.



¿Cuál es su pasión por la Diócesis y cómo influiría eso en su trabajo en el Consejo Diocesano?

Habiendo sido miembro de una profesión dedicada al cuidado de los demás (como veterinario y propietario de una clínica), deseo ayudar a encontrar formas en las que podamos ser una iglesia solidaria. La empatía y la conexión mejoran la vida de todos. Me emociona mucho que nuestra diócesis haya tenido la visión, por ejemplo, de comprar la propiedad que está en proceso de convertirse en Sacred Waters (antes St. Andrew's House), donde las instalaciones y los programas prometen facilitar el crecimiento espiritual de los participantes. Los esfuerzos continuos en toda la diócesis en relación con la justicia medioambiental y racial son una tema importante para mí. Aprecio profundamente la belleza y la profundidad de nuestro culto como episcopales, y trabajo cada día para mejorar esas cosas en St. John's, en la medida de mis posibilidades. En la medida en que podamos acercarnos a la idea (y a la REALIDAD) de la Comunidad Amada, en nuestras iglesias y en nuestra vida cotidiana, seremos verdaderamente el Pueblo de Dios.

¿Hay algún cambio que le gustaría ver dentro de la Diócesis? Si es así, ¿cuáles son y qué haría para lograrlos?

Sinceramente, todavía no me siento capaz de sugerir cambios en nuestra diócesis. Si tuviera la oportunidad de estar más en contacto con los programas y los líderes de toda la diócesis, sería un entusiasta defensor de las buenas ideas! Y, al ser de la relativamente apartada zona de Gig Harbor, aportaría una mirada fresca y una mente abierta.

para el cargo de
COMITÉ PERMANENTE – ORDEN LAICA
mandato de cuatro años

Rose Hazard - Saint Mark's Cathedral, Seattle

Breve reseña biográfica

Soy ministra litúrgica laica en Saint Mark Cathedral en Seattle y he ayudado a dirigir los ministerios 20/30 y Queer in Christ en Saint Mark. Participo activamente como portadora del cáliz, acólita, sacristán, turiferaria, ministra laica auxiliar y sacristán suplente. Profesionalmente, soy especialista en recursos humanos para asuntos de personal en Costco y soy experta en investigaciones y políticas en el lugar de trabajo. Asesoro y oriento a vicepresidentes y altos directivos, y he recibido una amplia formación en materia de cumplimiento de la EEOC, la ADA y el Título VII. También he trabajado en compras y entiendo de presupuestos, así como del análisis de inversiones eficaces.



¿Cuál es su pasión por la Diócesis y cómo influiría eso en su trabajo en el Consejo Diocesano?

Me apasiona el papel que desempeña la Diócesis en el apoyo a las parroquias que prestan servicio a las congregaciones de la zona oeste de Washington. Creo que mi experiencia ayudando a los directivos de Costco en todo Estados Unidos a gestionar complejos asuntos de personal con implicaciones legales se traduciría directamente en ayudar a la Diócesis a apoyar a las parroquias de la misma manera. La Iglesia Episcopal es una poderosa defensora de la inclusión y la aceptación, y me gustaría ayudar a la Diócesis a garantizar que esta importante labor continúe.

¿Hay algún cambio que le gustaría ver dentro de la Diócesis? Si es así, ¿cuáles son y qué haría para lograrlos?

Me encantaría ver más diversidad a nivel diocesano. Como mujer trans joven que ha trabajado tanto en el sector público como en el privado, creo que puedo ofrecer una perspectiva única que representaría al creciente número de personas queer en nuestras congregaciones.

para el cargo de
**ARCHIVISTA & ADMINISTRADOR
DE REGISTROS**
mandato de un año

Erik Bauer - *Office of the Bishop*

Breve reseña biográfica

Es un privilegio para mí desempeñar el cargo diocesano de archivista y administrador de registros. Este puesto sigue siendo fundamental para la diócesis. Se ha prestado una atención constante a la administración de archivos digitales, añadiéndolos a la base de datos de gestión de activos digitales de la diócesis y recatalogando la colección de archivos. Mi objetivo es mantener los registros de la diócesis, preservar la memoria diocesana y ayudar a las congregaciones. Siempre busco formas de mejorar el acceso y poner los registros a disposición de quienes los necesitan. Proporciono a la diócesis y a sus congregaciones, ministerios e instituciones el más alto nivel de experiencia y servicio en materia de administración de archivos y registros. Participo activamente en varias organizaciones profesionales, como *Society of American Archivists*, *Seattle Heritage Emergency Response Network*, y *National Heritage Responders*. Tengo másteres en Humanidades, Historia y Biblioteconomía y Documentación.



¿Cuál es su pasión por la Diócesis y cómo influiría eso en su trabajo en el Consejo Diocesano?

Ayudar y asistir a los demás es algo que me apasiona. La enseñanza es responsabilidad recíproca, yo aprendo de las congregaciones a las que ayudo y ellas aprenden de mí. Además, es fundamental facilitar el acceso a la información almacenada en los archivos diocesanos y mantenerla a disposición de todos. Proporcionar información y oportunidades de enseñanza ayuda a fortalecer la historia de una congregación y su conexión con la comunidad, además de que la diócesis y las congregaciones se benefician del saber no solo dónde han estado, sino también hacia dónde se dirigen.

¿Hay algún cambio que le gustaría ver dentro de la Diócesis? Si es así, ¿cuáles son y qué haría para lograrlos?

Quiero fortalecer los vínculos entre las congregaciones dentro de la diócesis. Una forma de lograrlo es haciendo que las congregaciones elaboren planes de respuesta ante emergencias. Al hacerlo, las congregaciones podrían estar dispuestas a compartir recursos en momentos de crisis. He participado activamente en este tema presentándolo en las dos últimas Convenciones, y lo comento cuando trabajo con congregaciones en temas relacionados con la administración de registros.

para el cargo de
SECRETARIO DE LA CONVENCIÓN
mandato de un año

Marda Steedman Sanborn - Saint Mark's Cathedral

Breve reseña biográfica

Soy miembro de Saint Mark's Cathedral y ejerzo como sacerdote auxiliar. Fui ordenada en esta diócesis en enero de 1992 y he prestado servicio en St. Andrew's, Tacoma y St. Mark's Cathedral, Seattle, como diácona, y en St. James, Kent, St. Margaret's Bellevue, y en St. Mark's Cathedral como sacerdote. Fungí como canóniga al ordinario bajo el obispo Rickel. Actualmente formo parte o he formado parte de las siguientes comisiones y comités diocesanos: Junta Directiva; Desarrollo Congregacional; Constitución y Cánones; Propiedad; Admisión de Nuevas Parroquias y Misiones; Presupuesto y Finanzas; Arquitectura; Personal; Comisión de Ministerio; Capellanes Examinadores; Ministerio Multicultural y actualmente ejerzo como secretaria.



¿Cuál es su pasión por la Diócesis y cómo influiría eso en su trabajo en el Consejo Diocesano?

Mi pasión por la Diócesis es ver cómo las personas profundizan su relación con Cristo a través de relaciones significativas entre ellas en un ambiente eclesial acogedor y rico en culto. Como secretaria de la Junta Directiva, puedo usar mi voz y mi voto para recordar a todos los miembros que cada congregación tiene un lugar valioso y digno en la Diócesis, independientemente de su tamaño y situación actuales, y que debemos analizar más profundamente su historia y sus necesidades cuando tomamos decisiones que les afectan.

¿Hay algún cambio que le gustaría ver dentro de la Diócesis? Si es así, ¿cuáles son y qué haría para lograrlos?

Aunque el cambio es difícil y necesario, actualmente nos encontramos en un clima político complicado. Mi trabajo consiste en ser un miembro eficaz del equipo diocesano que considera las decisiones con espíritu de oración, colabora con los demás y acoge los cambios que llevarán a nuestra diócesis en la dirección que el obispo LaBelle, los órganos de gobierno y el pueblo de esta diócesis creen que es la dirección que el Espíritu Santo nos invita a tomar en este momento.

para el cargo de
TESORERO
mandato de un año

Ed Barton - Christ Church, Anacortes

Breve reseña biográfica

Actualmente soy feligrés de Christ Church, Anacortes. Anteriormente fui tesorero de la Iglesia de St. Francis, Mill Creek. En la actualidad formo parte del Comité Episcopal, el Comité Financiero y el Comité Operativo Red Door de Christ Church, y soy predicador laico autorizado, ministro eucarístico, lector y miembro del equipo de cuidado pastoral. Soy contador público certificado, analista financiero colegiado y abogado, especializado en asuntos fiscales, fiduciarios y patrimoniales. Tengo una licenciatura en Finanzas de la Universidad de Notre Dame, un MBA por la Universidad de Syracuse, un máster en Educación de Western Governors University, un doctorado en Educación de la Universidad Marshall, así como títulos en Derecho de Northwestern California y la Universidad de Londres. Aporto más de 30 años de experiencia en liderazgo financiero, operativo y técnico al cargo de tesorero, incluida mi experiencia como director financiero de la Saint Martin University y otros servicios en juntas directivas de organizaciones sin fines de lucro.



¿Cuál es su pasión por la Diócesis y cómo influiría eso en su trabajo en el Consejo Diocesano?

Creo firmemente en la Gran Comisión, tal y como se establece en Mateo 28:19: "Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones". Históricamente, esto ha estado plagado de enfoques que no eran tolerantes, inclusivos ni basados en vivir el ejemplo que Cristo nos dio. Me apasiona que la Diócesis de Olympia lleve verdaderamente el Evangelio a "todas las naciones" a la luz de la historia, con el objetivo de incluir a toda la creación en el don del Evangelio. Me apasiona que nos esforcemos por incluir a todos los hijos de Dios en nuestro culto y nuestras congregaciones, que nos esforcemos por ayudar a toda la creación con amor y sin reservas, y que trabajemos para hacer discípulos a través de nuestro ejemplo al vivir la vida que Cristo nos llama a vivir. Me apasiona que la Diócesis sea capaz de ayudar a quienes más lo necesitan, y que lo haga de forma fiable y a largo plazo. A medida que nos acercamos a nuestro 175 aniversario, me apasiona que la diócesis sea capaz de llevar adelante esta misión de amor, asistencia e inclusión durante los próximos 175 años.

¿Hay algún cambio que le gustaría ver dentro de la Diócesis? Si es así, ¿cuáles son y qué haría para lograrlos?

Debemos pensar con una década de antelación en la sostenibilidad de la misión y asegurarnos de que nuestra tecnología, nuestros procesos y nuestra infraestructura puedan apoyar la obra de Cristo. Hemos sentido los efectos de las restricciones presupuestarias en un momento en que nuestras comunidades necesitan más que nunca la labor de la diócesis. Ya sea la labor de nuestra Oficina de Reasentamiento de Refugiados, la labor de sanación de Sacred Waters o la facilitación de la inclusión de las comunidades marginadas, nuestra capacidad para apoyar estos esfuerzos vitales de manera sostenible es fundamental. Ya he comenzado a trabajar con el canónigo al ordinario, el canónigo de finanzas, el obispo y otras partes interesadas clave para explorar formas de planificación y asignación de recursos que mejoren nuestra capacidad de pensar con antelación, hacer previsiones con confianza y alinear nuestra misión y nuestro presupuesto de manera eficaz.